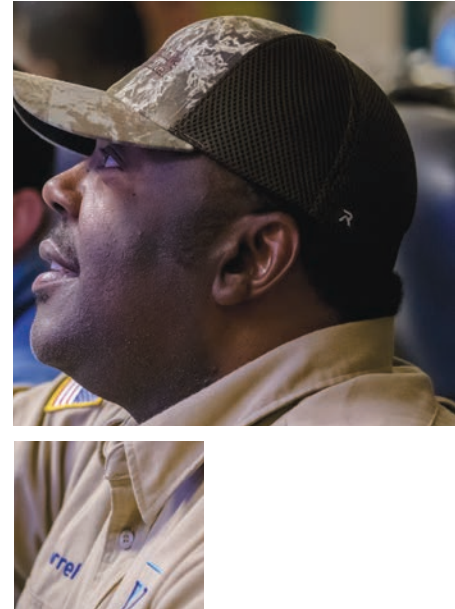
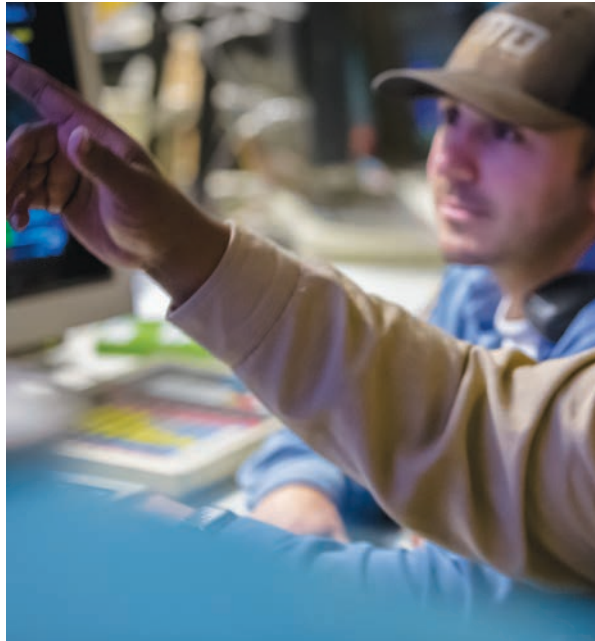


# Westlake



## 行為準則

# CEO 致詞

致 Westlake 同仁：

自從 30 多年前創辦 Westlake 以來，我們形成了以「家庭」為理念的企業文化。我們是以一個家族企業的形式成立的。隨著公司成長，我們希望相距甚遠的工廠或營業場所的同事之間保持緊密聯結。

今天，我們的業務已遍布全球多個大洲。我們的成功取決於我們的價值觀，包括安全、品質、競爭力、公民身份和人——也就是你和我。

Westlake 的《行為準則》為我們開展工作制定了個人行為和道德實踐方面的標準。我們必須同心協力，在業務的各個方面保持最高誠信度。只有這樣，我們才能實現公司的價值觀。

感謝您花時間和精力學習我們的《行為準則》。



Albert Chao  
總裁暨執行長



# 目錄

第 1 節 - 使命 .....	1
第 2 節 - 核心價值觀 .....	2
第 3 節 - 問答 .....	3
第 4 節 - 健康、安全與環境.....	5
第 5 章 - 我們的員工 .....	6
禁止歧視 .....	7
騷擾 .....	7
工作場合暴力 .....	8
資料隱私 .....	8
薪資、福利和工時 .....	8
利益衝突 .....	9
第 6 節 - 品質與持續改進 .....	10
產品品質和安全標準 .....	11
公司資產 .....	11
準確的賬簿和記錄 .....	11
第 7 節 - 競爭力 .....	12
反壟斷 .....	12
內線交易 .....	13
反腐敗 .....	13
國際貿易 .....	14
保密資訊 .....	14
第 8 節 - 公民身份 .....	15
公平交易和道德行為 .....	15
政治活動 .....	15
人權 .....	16
社群媒體 .....	16
對外溝通 .....	16
第 9 節 - 問題舉報 .....	17





## 使命

Westlake 一直以作為全球負責任的化學品、聚合物和建材生產商和供應商為豪。我們的使命是透過安全、可靠地提供高品質和可永續的產品和服務來改善人們的日常生活，從而為我們的客戶服務。Westlake 致力於平衡全球客戶和供應商與公司股東、員工和社區

的利益。安全和對環境的警惕管理是我們所做一切的首要任務。我們努力成為一家低成本製造商，並透過縱向和橫向整合在整個產品價值鏈中發現價值。Westlake 堅持提供經濟附加價值的理念，並尋求為股東提供超過投資成本的回報。

# 核心價值觀

我們的核心價值觀是 Westlake 開展業務的核心。這些核心價值觀指導我們努力為業務營運和客戶帶來卓越，贏得社區的尊重。我們的核心價值觀是：



## 健康、安全與環境 (HSE)

我們員工和社區的健康與安全以及對環境和可永續發展的警覺性管理，是我們一切工作的首要前提。



## 我們的員工

我們的員工誠實正直、有創造力、愛崗敬業、多元且幹勁十足，這使我們能夠脫穎而出。我們支持、培養和鼓勵我們的員工充分發揮其個人能力，給予他們尊重，使他們保持尊嚴。



## 品質與持續改進

我們對優質產品和服務的承諾非常堅定，這在我們的標誌中得以體現——由兩個打勾檢查標誌組成 Westlake 的「W」。我們努力透過強化實踐「永無止境的改進過程」來堅守這一承諾。



## 競爭

我們每天都致力於改善全球各地人們的生活。為了做到這一點，我們提供創新和有用的產品、保持高標準的客戶服務和卓越的營運，並總是關注成本管理。



## 公民身份

我們認識到，為我們工作和生活的社區提供支持非常重要，我們將積極發揮作用，使這些社區變得更好，並將此作為優先事務。



# 問答

## Q Westlake 的《行為準則》是什麼？

A Westlake 的《行為準則》是 Westlake 為自己及子企業制定的行為準則。不僅如此，我們的行為準則集中體現了 Westlake 的使命和價值觀，告訴我們的員工、董事、管理者、客戶、供應商和股東什麼對我們最重要。透過清楚辨識讓我們做出選擇的基本原則，我們展現了對社區、環境和 Westlake 大家庭的承諾。

## Q 《行為準則》適用於哪些人？

A 我們的《行為準則》適用於 Westlake 所有員工、董事和管理者，包括 Westlake 控股子公司和合資企業的工作人員。《行為準則》中提及「Westlake」的地方指的是 Westlake 化學公司以及 Westlake 所有控股子公司和合資企業。

您的僱傭關係也可能受其他僱傭條款和條件的約束，包括團體協約、工會協議或與其他代表機構達成的協議。如果是這種情況，本《行為準則》將與這些協議一起適用，且不限制您在此類協議項下可能享有的權利。

## Q 《行為準則》有哪些重點？

A 在受僱於 Westlake 期間，請務必：

- 遵守所有適用的法律和法規；
- 遵守公司所有適用政策、程序和規則；和
- 禁止從事任何非法或不道德的行為。

## Q 我如何使用《行為準則》？

A 《行為準則》闡明了我們的期望，即您的表現應符合我們的核心價值觀，尤其是在做出選擇時。如果《行為準則》中沒有涉及某一具體情況，您的行為應符合我們的預期，也就是您將遵守所有適用法律，遵守公司的政策和流程，並且不從事任何非法、不安全或不道德的行為。

## Q 如果我面臨《行為準則》沒有涉及的情況怎麼辦？

A 《行為準則》不可能回答所有問題，也不對您在工作中需要瞭解的每一項法律、法規或政策進行解釋。在任何情況下，您都應該先尋求適用政策、程序和法律的指導。如果您對法律、法規或政策不確定，您應該向主管、其他經理或人力資源部或法務部諮詢。

## Q 《行為準則》如何與我所在國家法律保持一致？

A 作為一家全球性公司，我們的工作受 Westlake 營運的國家的法律和法規的約束。如本《行為準則》所述，Westlake 的員工在工作過程中應遵守這些法律和法規。某些司法管轄區的法律可能比 Westlake 的政策更嚴格，在這種情況下，員工應總是遵守更嚴格的要求。



## Q 我如何尋求指導或舉報問題？

A 如果您需要指導或懷疑有人可能違反了《行為準則》，我們鼓勵您聯絡直屬主管、其他經理、人力資源部或法務部或 Westlake 的 EthicsPoint 專線。我們不接受舉報虛假資訊。在適用法律允許的情況下，可以透過專線匿名舉報。如欲瞭解更多資訊，請參考「問題舉報」一節。

Westlake 會徹底調查有關違反《行為準則》行為的指控。如違反《行為準則》的行為獲得證實，行為人可能會受紀律處分，包括解僱。

## Q 如果我因害怕報復而不敢舉報該怎麼辦？

A Westlake 不容忍對任何舉報人進行報復。報復行為可能包括終止僱傭或降級、阻礙個人晉升或職業活動、欺凌或做出貶損評論等。對舉報進行報復是嚴重違反《行為準則》的行為，是本公司嚴格禁止的。



# 健康、安全與環境

「我們將安全放在首位，安全將總是我們的  
第一要務。沒有什麼工作重要或緊急到讓人沒  
有時間做到安全的工作。生命是寶貴的，是無法  
重來的。」



T.T. Chao  
Westlake 化學公司創始人



Westlake 的全員員工應總是安全工作，保持警惕，辨識危險，並立即舉報問題或不安全的情況。我們都有責任確保彼此的安全以及創造一個沒有傷害和事故的安全工作場合。我們禁止從事不安全的工作。

我們還致力於保護環境。我們努力成為可永續實踐的領導者和負責任的環境管理者。我們積極採取各項措施，使世界成為一個更美好的居住地，我們還投資多項計劃，以減少我們對環境的影響。

作為一名 Westlake 員工，請熟悉您所在 Westlake 企業的健康、安全和環境要求。遵循適用於您工作的記錄和舉報要求。如果您有任何疑問，請直言不諱，並立即向主管、其他經理、人力資源部、健康、安全和環境部或 EthicsPoint 專線舉報涉及健康或安全、環境污染或其他違規情況的事件或事故。

Westlake 希望員工上下班均保持相同的狀態。禁止員工在受任何物質影響的情況下工作，因為這些物質可能會妨礙您安全地開展工作。

場景：Alan 工作中下梯子時扭傷了腳踝。他所在部門的目標之一是降低事故率，提高安全績效。Alan 該不該匯報受傷情況？

答案：應該。員工必須立即通報任何事故。任何人都不應將減少事故的目標誤解成不舉報事故。



場景：Miguel 是一名作業員，接受過如何操作某些機械的培訓。如不遵守標準操作流程，這些機械有造成傷害的風險。Miguel 決定在操作機器時走一些捷徑。他沒有受傷。Miguel 的行為是可以接受的嗎，因為沒有發生傷害？

答案：絕對不能接受。員工在從事任何工作時都應遵循標準操作流程。違反 Westlake 安全政策和流程的捷徑或行為均不可接受。務必花時間按照安全政策和流程完成工作。

## 我們的員工

在 Westlake，我們的政策是互相尊重和禮貌待人。作為一家全球性公司，我們承認並尊重員工在觀點、信仰和背景上的差異和多元性。我們每個人都必須尊重同事的才能和意見，互助和促進建立一個溫馨的工作場合。

歧視、騷擾、暴力和其他不當行為在工作中不被容忍。這不僅適用於 Westlake，也適用於我們的業務夥伴，包括《供應商行為準則》中提及的供應商。Westlake 致力於提供一個讓人們感到安全並能夠維護尊嚴和受到尊重的工作環境。





## 禁止歧視

無論我們在哪裡開展業務，Westlake 總是遵守禁止就業歧視的法律。Westlake 的政策是不對任何受法律保護的類別，如種族、膚色、性別、性別認同或表達、性取向、殘疾、宗教、民族血統或任何其他受法律保護的特徵，做出區別或歧視性招募決定。Westlake 的禁止歧視政策適用於全體員工和求職者以及僱傭關係的各個方面，包括招募、薪酬、福利、培訓、調動以及任何其他僱傭條款和條件。

## 騷擾

我們不容忍任何形式的、不尊重員工、客戶、供應商或與我們有業務往來的任何人的騷擾、虐待或不當行為。無論是在工作場合之內還是之外，Westlake 禁止發生任何恐嚇、敵意或冒犯性的騷擾行為。

騷擾行為的例子包括：

- 依照其種族、性別或其他受保護特徵所做出的口頭威脅、詆毀和辱罵
- 不受歡迎或令人不快的身體接觸，如擁抱或親吻、身體虐待或攻擊
- 含有攻擊性或淫穢內容的圖片、海報或電子郵件

不允許對任何個人或團體進行騷擾、恐嚇或冒犯的行為。



場景：Maria 無意中聽到幾個同事對外國人做出輕蔑的評論。  
Maria 該怎麼做？

答案：Westlake 提倡尊重個人的不同背景。Maria 應該利用 Westlake 現有的舉報管道，如向主管、其他經理、當地人力資源部或 EthicsPoint 專線舉報同事們的評論

## 工作場合暴力

Westlake 致力於提供一個安全的工作場合。這一承諾包括確保工作場合不存在暴力或暴力威脅。我們不容忍任何暴力行為、傷害或對您或他人安全的威脅，這些行為應立即舉報。

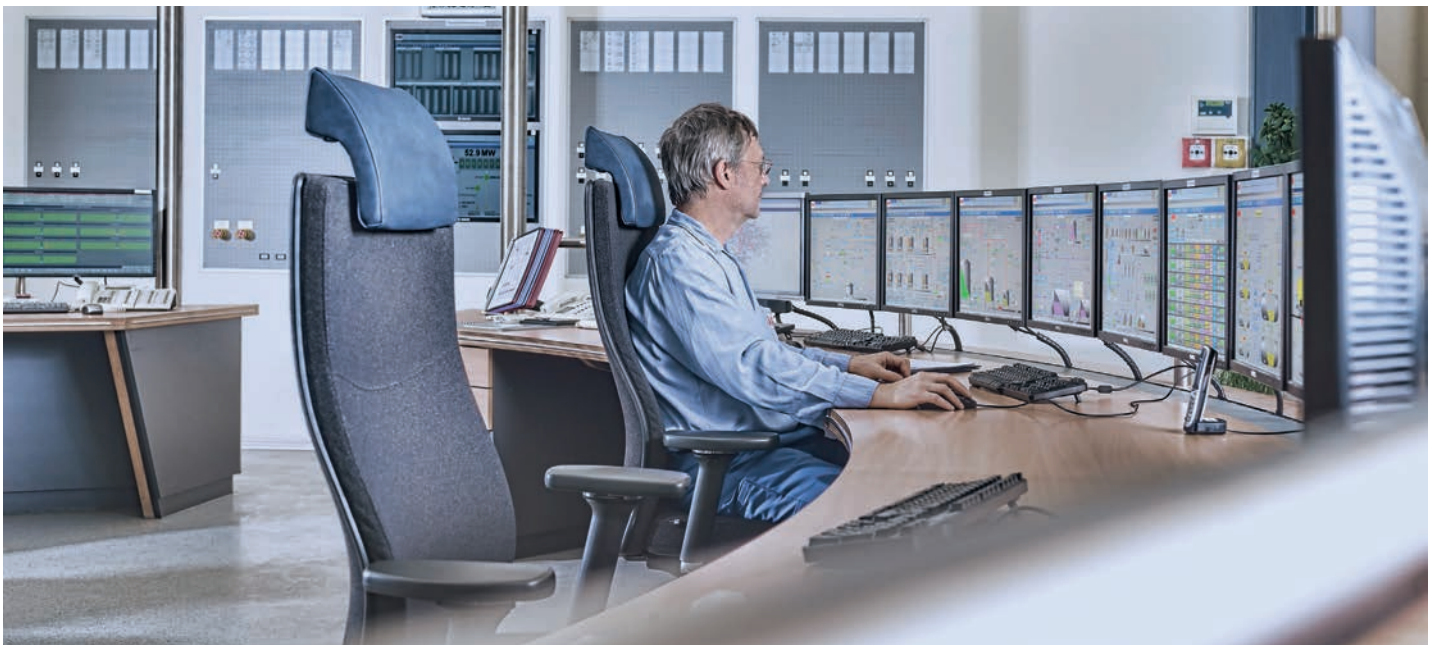
## 資料隱私

Westlake 承認有責任保護在經營過程中收集的關於員工或他人的個人資訊。個人資訊可能包括家庭地址、金融帳號、政府頒發的身份號碼或其他能夠辨識個人的資訊。每一位員工都必須確保個人資訊的安全，防止擅自洩露個人資訊。如果未簽署適當的協議以及採取必要的保護措施，不得向第三方揭露員工、客戶、銷售商或供應商的個人資訊以及 Westlake 的保密資訊。

當地適用的資料隱私法對個人資料的收集、處理或保留提出了嚴格的要求，並對違規行為或不當處理個人資料的行為予以嚴厲處罰。因此，我們務必認真對待個人資料的處理。在收集或使用個人資料時，我們必須以合法、公平和透明的方式進行。如果您對適用法律要求有任何疑問，請諮詢法遵部。

## 薪資、福利和工時

Westlake 員工的薪資、福利和工時均按適用法律法規和具有約束力的集體協議規定享受。





# 利益衝突

我們希望您做事真誠，避免任何實際利益衝突，甚至應避免利益衝突的出現。利益衝突的例子包括：

- 在與 Westlake 有業務往來的企業或 Westlake 競爭對手中擁有經濟或所有權利益 (除非該利益是對上市公司的被動投資，且所佔比例低於您淨資產的 10%)。
- 在與 Westlake 有業務往來的企業或 Westlake 的競爭對手中就業。
- 利用 Westlake 的財產或資訊，或透過在 Westlake 擔任的職務為自己謀取機會。
- 接受與 Westlake 有業務往來或相競爭的實體的商業機會。
- 從銷售商、供應商、業務夥伴或任何尋求與 Westlake 建立業務往來關係的人那裡接受超過象徵性價值的禮物或招待。
- 對同樣為 Westlake 工作的家庭成員、家庭伴侶、姻親或其他親屬負有監督責任。

在第一次發現您可能存在利益衝突或可能會產生利益衝突的事情時，您有責任迴避對該問題做出任何決定，並向您的直屬主管、人力資源部或法遵部或透過電子郵件 [conflictofinterest@westlake.com](mailto:conflictofinterest@westlake.com) 舉報此事。

員工在從事任何可能造成實際利益衝突甚至表面利益衝突的活動之前，必須獲得 Westlake 的批准。

員工需揭露任何明顯或實際存在的利益衝突。不揭露由 Westlake 管理層確定的實際或明顯利益衝突屬違反《行為準則》的行為，並且與所有違反《行為準則》的行為一樣，可能會受到紀律處分，包括解除勞動關係。

場景：一個銷售商給了 Zheng Wei 一瓶稀有的葡萄酒。Zhang Wei 應該接受這一禮物嗎？

答案：一瓶稀有的陳年葡萄酒可能比象徵性價值更值錢，而且不符合公認的商業慣例。Zheng Wei 不應接受禮物，且必須向主管匯報。

場景：Adam 負責為其所在公司即將舉行的活動採購餐飲服務。他想把餐飲合同授予擁有一家餐廳的弟弟。Adam 在授予餐廳合同之前，是否應該揭露他弟弟是餐廳老闆？

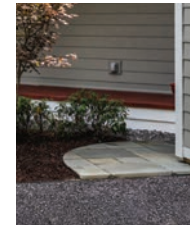
答案：應該。Adam 有責任向主管揭露他弟弟是這家餐廳的老闆，並避免就合同授予做出決定。當地管理層會調查相關情況，並向 Adam 提供處理此等情況的指導。

# 品質與持續改進

我們生產的產品改善了世界各地人民的生活，我們的客戶、利害關係人和社區依靠我們生產高品質的產品。從對清潔水至關重要的管線，到維持食物新鮮和安全的塑膠包裝，再到用於急救的醫療用品，Westlake 在為這些產品和其他產品提供原物料方面發揮著至關重要的作用。

我們致力於成為值得信賴的可靠合作夥伴，總是以誠信行事，遵守法律和我們的核心價值觀。

如果您獲知可能危及我們聲譽或品質承諾的情況，請向您的主管、其他經理、人力資源或法遵部或 Westlake 的 EthicsPoint 專線舉報該問題。



Westlake 產品每天都在改善世界人民的生活。

## 產品品質和安全標準

我們必須確保我們的產品符合公司的品質流程和適用法律和法規。此外，供應商必須根據《供應商行為準則》對它們供應的產品和服務的品質和安全負責。

## 公司資產

我們在使用公司資產時有責任謹慎行事。公司資產僅供公司使用。濫用電腦等 Westlake 資產、將辦公用品帶回家用於與您的工作無關的個人用途、偽造出勤表或在差旅費上作弊均屬於本公司嚴厲禁止的不誠實或欺詐行為。

## 準確的帳簿和記錄

準確性是組成品質的一部分。Westlake 依賴您保持有關我們業務各個方面的準確業務帳簿和記錄。任何人都不得紀錄不準確、虛假或誤導性的資訊或阻礙紀錄真實的資訊，即便這樣做的後果可能不會造成損害。我們期望您：

- 遵守 Westlake 的政策和流程，確保我們的帳簿和記錄準確反映我們的業務。
- 根據法律要求和適用記錄保留計劃保留或處置記錄。如果您有任何問題，請諮詢法遵部。
- 遵循有關訴訟保留的指示，並充分配合滿足稽核、調查以及政府或監管部門的要求。

場景：Amélie 是會計部門的員工，她一位擔任 Westlake 銷售經理的朋友告訴她，一大批貨物將在 1 月 10 日發出，客戶允許 Westlake 將發票日期改為 12 月 31 日，這樣銷售經理就可以在今年拿到該批貨物的獎金。Amélie 是否應該將這批貨物記在本年度，即使貨物要到第二年才能發貨？

答案：不應該。Westlake 的會計制度有很明確規定。違反這些制度可能會導致產生嚴重的法律問題且會損害 Westlake 的公眾形象。Amélie 應準確記錄此批貨物。

場景：Jason 給了主管 pH 監測表，這些監測表顯示酸鹼度較低，明顯違規。主管要求 Jason 更改數字，因為 pH「沒什麼大不了的」。Jason 是否應修改酸鹼度以顯示可接受的——但不準確的——酸鹼度嗎？

答案：不應該。Jason 應準確報告 pH 濃度較低的情況。更改數字不僅違反了我們保持準確帳簿和記錄的承諾，而且偽造環境或健康和 safety 記錄也可能違反法律。



# 競爭

自 1986 年成立以來，Westlake 一直致力於透過收購和建造新設施以及擴大現有設施來實現持續增長的使命。自路易斯安那州查爾斯湖的一家工廠到在世界各地營運的財富 500 強公司，Westlake 的增長是透明、堅實的公司治理和辛勤努力的結果。Westlake 不僅對產品和客戶服務感到自豪，還對自己誠信和道德感到自豪。

在開展日常工作時，我們每個人都有責任維護 Westlake 的寶貴聲譽。我們必須避免任何試圖非法或以不道德方式增加業務或利潤的做法。這種不誠實的捷徑不僅可能違反法律，還可能損害 Westlake 的聲譽。

## 反壟斷

反壟斷法或競爭法禁止公司和個人以不合理方式減少競爭。在價格或其他銷售條款上與競爭對手達成一致；與競爭對手合作劃分銷售區域或市場；限制生產、銷售或產出以減少競爭；和乾擾競標過程都是違反反壟斷法

的例子。這些行為損害 Westlake 服務的客戶，是法律和 Westlake 政策所嚴格禁止的行為。

政府對違反反壟斷法的行為施以嚴厲的懲罰和罰款。參與反壟斷行為的員工可能被追究刑事責任。

員工務必：

- 依照品質和服務公平競爭。不以任何方式與競爭對手串通，影響市場
- 禁止競爭對手獲取商業策略和計劃。
- 當需要競爭資訊時，只能從新聞文章或行業期刊等公共來源獲取，而不能從競爭對手那裡獲取。
- 在參加行業協會或行業團體活動之前，與您的經理討論可能與競爭對手的互動。

如果您對是否遵守反壟斷法存有疑問，請聯絡法遵部或查詢 Westlake 的反壟斷政策。

場景：Xavier 是 Westlake 的採購員。他的朋友 Mia 在一家競爭對手公司工作，她打電話問 Westlake 從一家雙方共用的供應商那裡購買的產品的價格是多少。Mia 的問題存在問題嗎？

答案：有。Xavier 應該告訴 Mia，他與競爭對手討論 Westlake 支付給供應商的價格是違反 Westlake 政策的，Xavier 應該向法遵部報告此事。



## 內線交易

內線交易法禁止任何擁有與公司相關的重要、非公開資訊的人根據該資訊買賣證券，或向他人透露該資訊。如果資訊是非公開資訊，可能會影響理性投資者買賣證券，則該資訊可被視為重大內線資訊。非公開的財務預測、合併或收購資訊、銷售或盈利結果、高級管理層變動以及關於訴訟或政府調查的新聞均是重大內線資訊的例子。

Westlake 禁止員工從事內線交易和向他人提供內線資訊。Westlake 的員工在任何情況下都不得根據重大內線資訊買賣其在公司的證券，也不得向他人揭露重要的內線資訊。

## 反腐敗

反腐敗法禁止提供或承諾提供任何有價值的東西來不正當地影響決策或獲得不正當的商業優勢。直接或透過第三方與政府官員有往來的 Westlake 員工不得為獲取業務或政府好處而提供或接受賄賂或任何形式的付款。Westlake 嚴格禁止採用賄賂、回扣和其他腐敗形式贏得新業務、保持現有業務或獲得任何其他業務優勢。Westlake 對提供優質產品和服務、誠信和自由公平競爭的承諾是我們成功的基礎，絕不做出任何妥協。

與 Westlake 從不行賄或受賄一樣，我們也絕不允許代表我們或代表我們行事的第三方行賄或受賄。如果您對反腐敗法遵存有任何疑問，請聯絡法遵部或參考 Westlake 全球反腐敗法遵政策。

場景：Westlake 計劃開始向某一國家銷售產品，但首先需要獲得進口授權證書和其他證照。Lin 從一位負責辦理授權證書的顧問那裡收到了一張發票。發票上有一大筆「特別手續費」。但沒有證明文件或對特別手續費做出進一步解釋。Lin 應該為此發票辦理付款手續嗎？

答案：不應該。非正常費用是應進一步調查的紅旗警訊。該顧問可能為取得授權證書賄賂政府官員，且該顧問向 Westlake 開具的發票可能包含行賄款。Lin 應在處理發票之前找主管或法遵部談一談。



禮物絕不能影響決策，無論是收受還是贈送禮物。



## 國際貿易

作為一家在全球開展業務的全球性公司，Westlake 遵守開展經營國家的進出口法。當我們購買的產品從另一個國家或海關轄區進口時，即發生了「進口」；當我們銷售的產品被運送到另一個國家或海關轄區時，就發生了「出口」。有些法律禁止我們與某些個人或實體開展業務往來，或在某些國家經營業務。

Westlake 希望您遵守國際貿易法。儘管我們無法解決可能遇到的每一種情況，但遵循國際貿易法規的一些例子包括：

- 對貨物進行適當分類，並準確確定其原產國。
- 不向受制裁方出售、從受制裁方購買或以其他方式與受制裁方發生業務往來。
- 在出口產品、服務、技術或技術資訊之前獲得適當的授權證書或執照。
- 如適用，遵守反壟斷法律法規。

如果您對貿易法遵性有任何疑問，請聯絡法遵部或向 [tradecompliance@westlake.com](mailto:tradecompliance@westlake.com) 發送電子郵件。

## 保密資訊

保密資訊是指使 Westlake 具有競爭優勢的非公開資訊。包括 Westlake 商業機密在內的保密資訊、其他類型的保密資訊和知識產權（專利、商標和版權）都是必須受到保護的重要公司資產。員工只能僅為 Westlake 的利益使用 Westlake 的保密資訊，而不是為了個人利益或與 Westlake 競爭。如非業務需要以及未經事先授權，不得揭露公司的保密和專有資訊。最後，請謹記，即使您與 Westlake 的僱傭關係結束後，不揭露公司保密資訊的義務仍然存在。

非公開財務資訊以及關於工廠營運、客戶名單、商業計劃或預測以及技術發展的資訊均屬非公開保密資訊，必須加以保護，不得洩露。



# 公民身份

自成立以來，Westlake 一直為我們工作和生活的社區提供支援。Westlake 持續把在改善社區中發揮正向作用作為優先事項。我們的員工是公司在社區中的大使，我們希望員工總是以符合道德的方式行事，不得違反職業道德。

在業務往來中展示誠實和誠信對於我們與客戶、供應商和其他業務合作夥伴的關係至關重要。

## 公平交易和道德行為

以公平和道德的方式對待彼此是誠信工作的一個方面。在我們的所有工作中，我們必須誠實、透明，並以公平和道德的方式與他人交往，包括客戶、供應商和其他商業夥伴。Westlake 禁止一切形式的不公平交易。不公平交易的例子包括：

- 在明知不符合標準的情況下，聲明某些貨物符合生產標準。
- 為影響客戶簽訂合同的決定，隱瞞重要資料、遺漏相關事實或故意做出虛假陳述。
- 扭曲我們的產品或競爭對手的產品。

場景：一名工廠員工無意中聽到一名同事在休息室告訴另一名同事，她只是簡單地表示安全檢查清單上所有項目令人滿意，而實際上並沒有去真正地進行檢查。該員工是否應舉報其聽到的內容？

答案：應該。表示安全檢查清單上列出的項目均處於令人滿意的狀態，而沒有進行核實，這不僅是一個潛在的健康、安全或環境問題，也是不道德的行為，應該舉報。

## 政治活動

是否參加政治活動屬於個人選擇。您必須利用自己的時間自費參與政治活動，不得影響您在 Westlake 的工作。除非獲得法遵部門的批准，否則 Westlake 不會核銷員工與其個人政治活動相關的自付費用。不得利用 Westlake 的財產，如紙張、印表機、電腦或電

話，獲取政治利益。禁止員工向其他員工、客戶或供應商施壓，要求他們為候選人或政治組織做出政治捐助或為它們服務。

代表 Westlake 開展的遊說活動或政府聯絡應與法務和公司宣傳部協調。

## 人權

作為一家全球性公司，我們與來自不同國家和文化的客戶、供應商、銷售商和其他人打交道。尊重他人是一項基本人權，在每一種文化中都是恰當的。正如我們重視我們的員工一樣，我們希望供應商和銷售商以同樣的方式尊重和對待自己的員工。這代表：

- 我們支持供應鏈中的人權。
- 我們譴責強迫或強制勞動、童工和不符合標準的工作條件。
- 我們不會有意與有這些勞動行為的人開展業務往來。

## 社群媒體

社群媒體在社會中發揮著越來越重要的作用。雖然它有助於與他人建立有意義的連結，但濫用社群媒體會使員工的誠信受到質疑。

- 由於會產生潛在的誤解或直接傷害，員工在向社群媒體發布任何東西之前，都應該認真考慮後果—包括個人和與工作相關的後果。

- 請勿發布威脅、騷擾、恐嚇或貶低其他 Westlake 員工、競爭對手、公司或與 Westlake 有業務往來的任何人的評論或圖片。

- 在社群媒體上分享 Westlake 的保密或專有資訊。

## 對外溝通

上市公司的聲明會受到股東、政府監管部門、金融市場和媒體的認真審查。Westlake 的代表所做的任何形式通訊都可能被視為公司正式聲明，即使它的目的並非如此。只有授權人員才允許向媒體和對外發表關於 Westlake 的聲明。謹記：

- 將媒體的請求轉至給公司通訊部。
- 將政府調查人員和法律請求遞交給法遵部。
- 在向行業、公眾或其他外部組織發布之前，務必獲得企業宣傳部和所在部門副總裁的批准。



# 問題舉報

Westlake 支持誠實和道德的行為，並鼓勵及時報告任何不道德或其他可能違反《行為準則》的不當行為。如果您看到或意識到可能有不當行為，我們鼓勵您向直屬主管報告您的擔憂。如果您不想向主管報告，或者如果您認為主管沒有充分解決您的問題，您可以向其他經理、人力資源部或法遵部報告您的問題，或者使用 Westlake 的 EthicsPoint 專線報告。



**Westlake**  
**EthicsPoint**  
**Hotline**

Westlake 在 [www.westlake.ethicspoint.com](http://www.westlake.ethicspoint.com) 提供的多語言舉報專線 EthicsPoint 可在任何時間使用，並允許員工或社區成員舉報相關問題。美國或加拿大可撥打 +1 844 205 1170 進行舉報。其他國家的來電者應前往 [www.westlake.ethicspoint.com](http://www.westlake.ethicspoint.com)，並按照具體國家的說明透過電話舉報問題。從任何地方進行線上舉報，可前往 [www.westlake.ethicspoint.com](http://www.westlake.ethicspoint.com)。

無論您選擇何種舉報途徑，Westlake 都將盡可能對您舉報的問題保密，並將採取措施保護您揭露的資訊。在允許的情況下，可以透過專線匿名舉報。部分國家只允許透過專線舉報某些類別的問題。如果您的問題涉及無法透過舉報專線解決的問題，我們鼓勵您向主管、其他經理或人力資源部或法遵部舉報題。

Westlake 會徹底調查違反《行為準則》的指控行為。如違反《行為準則》的行為獲得證實，可能會受紀律處分，包括解僱。我們不接受舉報虛假資訊。

Westlake 不容忍對任何舉報人進行報復。如果您認為自己因舉報工作場合問題或參與調查而遭到報復，我們鼓勵您立即向人力資源或法遵部舉報，或使用 EthicsPoint 專線舉報。任何報復行為一經舉報都將進行徹底調查。















# Westlake

*Enhancing your life every day<sup>®</sup>*

Westlake 總部 2801 Post Oak Blvd.  
Houston, Texas 77056 USA

電話: +1 713 960 9111

[www.westlake.com](http://www.westlake.com)

行政主管或董事放棄遵守本行為準則只能由 Westlake 董事會或董事會下屬委員會決定，並且必須在法律要求時公開揭露。

